

Согласовано:
Представитель трудового коллектива
ЧГМА «Инфлот»
Дьячкова Т.О.

Утверждено:
Генеральный директор ЧГМА «Инфлот»
Броневичая О.К.



Кодекс Поведения ЧГМА «Инфлот».

Наши Ценности

Ценностями ЧГМА «Инфлот» являются честность и прозрачность в ведении бизнеса.

ЧГМА «Инфлот» признает, что коррупция и другие неэтичные действия также подрывают ключ к его успеху в бизнесе, а именно поддержку и доверие своих клиентов.

В поддержку наших ценностей и взглядов, ЧГМА «Инфлот» разработало этот Кодекс для противостояния коррупции, взяточничеству и конфликтам интересов.

Кодекс Поведения является приложением к действующим Правилам внутреннего трудового распорядка в ЧГМА «Инфлот».

Кодекс Поведения

1. ЦЕЛИ

1.1 Целью этого Кодекса Поведения является:

- Внедрение повсеместной деловой практики для противостояния коррупции, взяточничеству и конфликтам интересов.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

2.1 В ЧГМА «Инфлот» существует политика нетерпимости по отношению к взяточничеству и коррупции. Эта политика распространяется на все деловые связи, филиалы, порты, в которых осуществляется деятельность агентства.

2.2 ЧГМА «Инфлот» и его работники соглашаются с этим Кодексом Поведения и со стремлением к честности и прозрачности в ведении бизнеса.

2.3. Кодекс Поведения устанавливает минимальные стандарты и не упраздняет необходимость соблюдения законодательства Украины и международных нормативных актов, которые могут устанавливать более строгие требования.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1 Коррупция определяется как злоупотребление вверенными полномочиями с целью личной наживы.

3.2 Взятничество является одной из форм коррупции и заключается в предложении, или обмене любого подарка, ссуды, платы, вознаграждения или иной выгоды между лицом, работающим в или от имени компании и любым посторонним лицом, в качестве стимула сделать что-то нечестное, незаконное или злоупотреблять доверием в ведении бизнеса предприятия. Взятничество — это обещание, требование, согласие и/или обмен взятки или иной выгоды. Согласно определениям этого Кодекса Поведения, это включает вымогательство, которое является требованием взятки в сочетании с явной или неявной угрозой в случае отказа от дачи взятки.

3.3. Лица, участвующие в коррумпированных действиях могут быть привлечены к уголовной, административной, дисциплинарной и материальной ответственности.

4. ОБЪЕМ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

Взяточничество и коррупция в целом могут принимать различные формы. Ниже приводится список ситуаций, в которых коррупция и другие формы неэтичной деятельности часто встречаются:

4.1 Откаты

4.1.1 Откаты являются формой взяточничества с целью выиграть тендер на заключение контракта. Откаты являются незаконными, даже если компания которая их платит представляет лучшую ставку и смогла бы выиграть контракт даже без откатов..

4.1.2 ЧГМА «Инфлот» не станет платить или обещать заплатить откаты, чтобы выиграть тендеры или выиграть контракты с иными компаниями. Работники не вправе просить или получать откаты в обмен на заключение контракта.

4.2 Политические Взносы

4.2.1 Политические взносы являются финансовой или иной поддержкой политических партий или политических кампаний.

4.2.2 ЧГМА «Инфлот» не принимает участие в выплате политических взносов.

4.3 Вспомогательные Платежи

4.3.1 Вспомогательные платежи - форма взяточничества, которая имеет целью ускорить или облегчить выполнение чиновником действий, входящих в его повседневные служебные обязанности.

4.3.2 ЧГМА «Инфлот» выступает против вспомогательных платежей и борется с ними.

4.4 Подарки и Гостеприимство

4.4.1 Под подарками понимается вручение, например, цветов, кондитерских изделий, вина. Билеты на спортивные мероприятия или в театр, предоставление которых осуществляется индивидуально и не является традицией в данной деловой среде, также следует считать подарками.

4.4.2 Гостеприимство подразумевает приглашения на обеды, приемы, спортивные и прочие мероприятия, принятые в данной бизнес среде.

4.4.3 Гостеприимство и подарки должны осуществляться в пределах законодательства Украины.

4.4.4 Сотрудники ЧГМА «Инфлот» не предлагают или принимают гостеприимство или подарки, которые являются необоснованными, чрезмерными или превышают номинальную рыночную стоимость. Кроме того, они никогда не будут требовать подарки или гостеприимство по отношению к своей работе для компании. Сотрудники ЧГМА «Инфлот» не имеют права обещать, просить, давать или получать подарки в виде денежных средств или подарки равноценные денежным средствам, таким как подарочные сертификаты.

4.4.5 Подарки, которые потенциально могли бы иметь влияние на решения, также запрещены. Как правило, подарки в связи с особыми случаями, такими как Рождество, Новый год или уход на пенсию, не считаются имеющими влияние, и, следовательно, допускаются при условии, что они остаются в рамках общих пределов, указанных выше, в соответствии с пунктом 4.4.4.

4.4.6 Гостеприимство со стороны деловых партнеров является законной практикой, если непосредственно связано с рекламированием, демонстрированием, объяснением продуктов компании. Развлечения и поездки в развлекательные или туристические центры должны составлять ничтожную часть программы гостеприимства со стороны деловых партнеров. Покрытие расходов членов семьи деловых партнеров запрещены.

4.4.7 Подарки или развлечения для сторон, участвующих в тендерах или конкурсных торгах, запрещены.

4.5 Интеллектуальная Собственность

4.5.1 ЧГМА «Инфлот» обеспечивает защиту конфиденциальной информации компании и уважает продукты других компаний, которые охватываются законом о интеллектуальной собственности, и их конфиденциальную информацию.

4.5.2 В то время, как сбор информации о конкурентах и о различных деловых возможностях является нормальной и законной деловой практикой, ЧГМА «Инфлот» не будет пытаться получить конфиденциальную информацию, которая не находится в общественном достоянии.

4.6 Независимость

4.6.1 Конфликт интересов и, тем самым, отсутствие независимости, может возникнуть в ситуации, где агент, сотрудник ЧГМА «Инфлот» или его/ее близкие члены семьи:

- Имеет значительный финансовый интерес в компании, конкурирующей с ЧГМА «Инфлот» или компании, которая является одной из основных клиентов или поставщиков ЧГМА «Инфлот».
- Работает или управляет компанией, которая конкурирует с ЧГМА «Инфлот» или является одной из основных клиентов или поставщиков ЧГМА «Инфлот».
- Заключил/заключила специальные сделки или соглашения с компаниями, которые прямо или косвенно обеспечивают выгоды для сотрудников, не указанных в контракте.

4.6.2 Любой другой вопрос о независимости или конфликте интересов должен быть решен в письменной форме с руководством.

4.7 Сотрудники ЧГМА «Инфлот»

4.7.1 Данный Кодекс Поведения относится ко всем работникам ЧГМА «Инфлот».

4.7.2 Работники ЧГМА «Инфлот» не вправе участвовать в неэтичной или коррупционной деятельности. В частности, они НЕ будут:

- Обещать или совершать какие-либо незаконные платежи или давать неправомерные преимущества.
- Требовать, принимать или получать незаконные платежи или просить неправомерных преимуществ.

4.8 Деловые Отношения

Данный Кодекс Поведения применяется к отношениям ЧГМА «Инфлот» с деловыми партнерами и посредниками, которые обычно определяются, как третьи лица.

4.8.1 Филиалы и Деловые Партнеры

ЧГМА «Инфлот» следует мерам должной осмотрительности до вступления в партнерские отношения и гарантирует, что филиалы знают и уважают Кодекс Поведения по противостоянию взяточничеству и коррупции.

4.8.2 Подрядчики и Поставщики

ЧГМА «Инфлот» осуществляет свою снабженческую деятельность по справедливой и прозрачной модели и, оценивая возможных подрядчиков и поставщиков, следует мерам должной осмотрительности. ЧГМА «Инфлот» сохраняет за собой право расторжения соглашения в случае, если подрядчик или поставщик предложит или будет требовать взятку или иным образом нарушит положения данного Кодекса Поведения или законодательства.

ЧГМА «Инфлот» будет избегать таких поставщиков и подрядчиков, о которых известно, что они давали взятки.

4.9. Процедуры

4.9.1 В случае столкновения с требованием вспомогательных платежей, чрезмерных подарков или расходов на гостеприимство, необходимо предпринять следующие шаги:

1. Активно сопротивляться платежу, подарку или проявлению гостеприимства, выходящему за пределы установленных в разделе 4.
2. Если есть возможность, до осуществления каких-либо платежей сообщить о данных требованиях своему менеджеру

3. Сократить любые суммы до минимума
4. Зафиксировать информацию о платеже
- 4.9.2 В случае конфликта интересов, следующие действия должны быть немедленно предприняты сотрудником ЧГМА «Инфлот», участвующим в этом конфликте:
 1. Проинформируйте руководство
 2. Откажитесь от этого конкретного задания
 3. В случаях, когда руководство считает, что конфликт интересов не существенен, письменное согласие должно быть согласовано с руководством.
- 4.10. Жалобы и заявления .
 - 4.10.1 Сотрудникам рекомендуется сообщать о случаях неэтичной или коррупционной деятельности в отношении ведения бизнеса ЧГМА «Инфлот». Они могут сделать это, связавшись с менеджером, ответственным за соблюдение этих требований , указанному в пункте 5.1.4. Настоящего Кодекса.
 - 4.10.2 Жалобы на неэтичное или коррупционное поведение, в отношении ведения бизнеса, могут также быть поданы третьими лицами.
 - 4.10.3 ЧГМА «Инфлот» будет рассматривать только те жалобы, которые связаны с компанией или ее филиалами. Жалобы сотрудников ЧГМА «Инфлот» должны касаться только их служебной деятельности или деятельности ЧГМА «Инфлот». Жалобы, касающиеся личной жизни сотрудников, не рассматриваются.
 - 4.10.4 Жалобы могут быть поданы анонимно. Тем не менее, желательно, чтобы контактная информация присутствовала, в случае, если ЧГМА «Инфлот» понадобится дополнительная информация для рассмотрения дела. В отношении, как внутренних, так и внешних жалоб, ЧГМА «Инфлот» будет соблюдать конфиденциальность в отношении лиц подавших жалобу или сообщение .

5. ВНЕДРЕНИЕ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

5.1 Роли и ответственность

5.1.1 В обязанности каждого сотрудника входит противостояние взяточничеству и коррупции путем следования данного Кодекса Поведения. У каждого менеджера и сотрудника существует индивидуальное обязательство гарантировать тот факт, что взаимодействие с государственными должностными лицами находится в соответствии со всеми применимыми законами и положениями, а также с данным Кодексом Поведения.

5.1.2 В обязанности каждого менеджера входит требование сообщать о данном Кодексе Поведения и отвечать за то, чтобы все сотрудники ЧГМА «Инфлот» в рамках сферы своей ответственности понимали цели Кодекса Поведения и связанные с ним мероприятия.

5.1.3 Раздел 4 данного Кодекса Поведения устанавливает минимальные требования в отношении откатов, политических взносов, благотворительных взносов и спонсорской деятельности, вспомогательных платежей, подарков и гостеприимства, интеллектуальной собственности, и независимости. Они не заменяют собой нормы законодательства, поэтому в любой ситуации необходимо им следовать.

5.1.4 ЧГМА «Инфлот» определило лицо, ответственного за соблюдение требований международного законодательства для обеспечения внедрения этого Кодекса Поведения. Данным лицом является первый заместитель генерального директора ЧГМА «Инфлот».

5.1.5 Лицо, ответственное за соблюдение требований международного законодательства выполняет также задачи системы Help Desk. Если сотрудники имеют какие-то сомнения в отношении этического поведения в ведении бизнеса от имени ЧГМА «Инфлот» , они могут обратиться к нему за советом.

5.1.6 Жалобы и просьбы о помощи будут рассматриваться конфиденциально.

5.2 Коммуникация и Обучение

5.2.1 ЧГМА «Инфлот» гарантирует, что все ее сотрудники проинформированы о содержании данного Кодекса Поведения и понимают его.

5.2.2 Каждый сотрудник должен пройти соответствующее ознакомление с ним, а новые сотрудники узнают о программе о нем путем ознакомительного информирования.

5.3 Санкции

5.3.1 Ни один сотрудник не должен быть оштрафован или подвергнут иным наказаниям за отказ от дачи взятки, даже если в результате его действий ЧГМА «Инфлот» может лишиться бизнеса.

5.3.2 Ни один сотрудник не должен быть подвергнут наказаниям за поднятие вопросов или сообщение о неэтичном поведении или коррупции.

5.3.3 Нарушение данного Кодекса Поведения может послужить причиной дисциплинарных взысканий и последующего увольнения. В случае, если невыполнение данного Кодекса Поведения подразумевает нарушение закона, как и в случае любой формы взяточничества, это будет сообщено компетентным органам для уголовного преследования.

6. Изменения и дополнения к настоящему кодексу доводятся до сведения работников ЧГМА «Инфлот».